

СПЕЧЕЛЕНИ, ЗАВЪРШЕНИ И В ПРОЦЕС НА ПОДГОТОВКА ПРОЕКТИ НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРНИК ОТ 2014г. – ДО МОМЕНТА

Период на изпълнение	Наименование на проекта/програмата	Кратко описание на проекта	Цели на проекта	Резултати	Стойност в лева
23.11.2016-23.11.2018	СВ007.1.21.040 "Инвестиция в здравето и просперитета на младежта в българо-сръбския регион" по Програма за трансгранично сътрудничество Интеррег-ИПП България-Сърбия	Инвестиционна подкрепа за изграждане на по-добра среда за обучение и развитие на младежта в гр. Перник, чрез използване на партньорски модели в сферата на икономическото, социално и екологично предприемачество, както и създаване на младежки мрежи от двете страни на границата. Предвижда се изграждане на дребно мащабна инфраструктура и спортни	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Да се изградят умения за предприемачество, екипна работа и изграждане на личностни качества у младите хора ▶ да се подобри материалната база за спорт, физическо възпитание и извънучилищни дейности. ▶ да се създаде 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ повишаване нивото на информираност на родители, учители и широката общественост какви са социалните последици от затлъстяването. ▶ подобряване на възможностите за обучение за професионално образование и предприемачество. ▶ Укрепване на 	593684.01 евро

		<p>съоръжения за осигуряване на физическа достъпност до младежка, образователна и развлекателна инфраструктура. Локацията на обекта от Българска страна е Училищен двор на Професионална гимназия по енергетика и минна промишленост "Христо Ботев" и Професионална гимназия по облекло и туризъм "Свети Иван Рилски", находящи се в гр. Перник, ул."Силистра" No 10. Областна администрация Перник е партньор по проекта, а водещ партньор е Градска община Червени кръст.</p>	<p>възможност за отдих и спорт.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ да се създаде възможност за професионална и социална реализация в граничната зона. ▶ балансирано и устойчиво развитие на граничния регион между България и Сърбия. 	<p>териториалното сближаване в трансграничния регион чрез развитие на социалната инфраструктура в областта на спорта.</p>	
23.11.2016 – 23.07.2018	СВ007.1.11.220 "Туризъм и традиции - цветни, забавни, атрактивни" по Програма за	<p>Разработване на проект в партньорство с община Ниш, по приоритет 1 -Устойчив туризъм, специфична цел 1 – Атрактивност на туризма, където основни обекти ще</p>	<p>▶ Общата цел на проекта е:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ - Балансирано и устойчиво развитие на граничния регион между България и 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 2 нови туристически обекти, създадени в Кошарево и Видрище ▶ Запазване на традициите, 	598501.52 евро

	трансгранично сътрудничество Интеррег-ИПП България-Сърбия	бъдат - от българска страна – Създаване на музей на маските и кукерското наследство в с. Кошарево, а от сръбска страна – създаването на туристическа атракция, базирана на природните ресурси на община Ниш. В допълнение се предвиждат и дейности по популяризиране на обектите и движимото културно наследство на региона, както и управление на проекта.	Сърбия. ▶ Специфичните цели са: ▶ - Оползотворяване на нематериалното наследство за развитие на туризма ▶ - Участие на местните общности в мерки за устойчиво развитие	които са ни съхранили като народ	
01.11.2016 – 03.2017г.	Национална програма "Помощ за пенсиониране"	Осигуряване на трудова реализация на двама безработни в неравностойно положение на пазара на труда;	Подкрепа за преход от безработица към работа и пенсиониране на безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в ДБТ.	Подкрепа за преход от безработица към работа и пенсиониране
01.11.2016- 28.02.2017 г.	„Регионална програма за заетост“ към	Осигуряване заетост на 5 безработни лица, за поддръжка на сградата на	Да намали безработицата и да осигури заетост чрез поддържане и опазване на	Осигурена заетост на 5 безработни лица

	Агенция по заетостта	Областна администрация Перник.	обекти - държавна собственост		
01.08.2016г. – 01.04.2017г.	„Старт на кариерата“ към Агенция по заетостта	на Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на един безработен младежи, завършили своето висше образование.	Улесняване на прехода между образование и заетост сред младежите	1.Ограничаване разпространението на безработицата сред младежите и нейната продължителност 2.Преодоляване на социалните последици от безработицата сред младежите
01.02.2016г. – 31.10.2016г.	„Старт на кариерата“ към Агенция по заетостта	на Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на 3-ма безработни младежи, завършили своето висше образование.	Улесняване на прехода между образование и заетост сред младежите	1.Ограничаване разпространението на безработицата сред младежите и нейната продължителност 2.Преодоляване на социалните последици от безработицата сред младежите	10 620 лева
28.09.2015г. - 30.09.2017г.	Национална програма „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания“ към МТСП чрез	Разкриване на едно работно място в ОА – Перник за Заетост и обучение на хора с трайни увреждания	Заетост и обучение на хора с трайни увреждания.		14 100лв

	Агенция по заетостта				
01.07.2015г. – 31.10.2015г.	Проект „Подкрепа за заетост“ по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“	Осигуряване на временна заетост на трайно безработни лица с ниска квалификация на труд.Социализиране на тази група от хора, чрез провеждане на ежемесечни обучения в съответствие със сферата на работа.	Социализиране на група от хора, чрез провеждане на ежемесечни обучения и създаване на временна заетост в съответствие със сферата на работа.	Придобит опит и стаж в работа в държавни институции.	
15.05.2015г. - 15.09.2015г.	По-добри възможности за пълноценна реализация и интеграция на служителите с увреждания чрез приспособяване и оборудване на работните места към Министерство на труда и социалната	Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на хората с увреждания в администрацията. Повишена ефективност и ефикасност на дейността на служителите с увреждания от ОА – Перник Местоположение – сградата н Областна администрация Перник, гр. Перник; община Перник	Ефективно социално включване на хората с трайни увреждания в обичайна работна среда. Равнопоставеност и равни възможности за труд за хората с увреждания. Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на хората с увреждания в администрацията. Повишена ефективност и ефикасност на дейността на	Подобрена работна среда в администрацията за двама служители Създадените условия на труд благоприятстват пълноценната професионална изява и реализират превенция на рисковете.	27 326,00 лева

	политика Агенция за хората с увреждания		служителите с увреждания от ОА – Перник Местоположение – сградата и Областна администрация Перник, гр. Перник; община Перник		
01.04.2015-01.10.2015 г.	„Регионална програма за заетост“ към Агенция по заетостта	Осигуряване заетост на 5 безработни лица, за поддръжка на сградата на Областна администрация Перник.	Да намали безработицата и да осигури заетост чрез поддържане и опазване на обекти - държавна собственост	Осигурена заетост на 5 безработни лица	20 000 лева
01.02.2015г. - 01.11.2015г.	„Старт на кариерата“ към Агенция по заетостта	Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на 4-ма безработни младежи, завършили своето висше образование. Успешно завършили програмата 2 лица.	Улесняване на прехода между образование и заетост сред младежите	1.Ограничаване разпространението на безработицата сред младежите и нейната продължителност 2.Преодоляване на социалните последици от безработицата сред младежите
01.05.2014 г. - 30.04.2015 г.	Програма „Учене през целия живот“. по проект,	Осъществяване на широко мащабно обучение на представители на общинските и областните администрации с	Създаване на комплексен инструментариум от методологии, матрици, ръководства и други	Да се разработят местни Планове за превенция и ограничаване на младежката безработица.	3 633 евро

	осъществяван с директната финансовата подкрепа на Европейската комисия	цел тези органи на местната власт да могат да изготвят самостоятелно своите местни специализирани планове, ползвайки собствения си административен и експертен капацитет. Институтът за следдипломна квалификация – отделение при УНСС, Институтът за подготовка на служители в международни организации, Конфедерацията на труда „Подкрепа“, Областна администрация Перник и Регионален инспекторат по образованието – Благоевград са партньори по този проект.	помощни средства, които да позволят на българските общини и областни администрации самостоятелно да разработят свои местни Планове за превенция и ограничаване на младежката безработица.		
28.05.2014г. - 27.01.2015г.	Национална програма „СИГУРНОСТ“ към МТСП	Създаване на временна заетост на 200бр. Безработни лица за 8 месеца на мин. Работна заплата 340 лв., като пазач опазване обществения	Ограничаване на безработицата чрез осигуряване на заетост в дейности по опазване на обществения ред в населени	Осигурена заетост на 200 бр. лица за срок от 8 месеца по общини.	555 041 лв

		ред в 6 общини на територията на област Перник.	места с високо равнище на безработица		
18.03.2014г.	Проект "Подмяна на два броя асансьорни уредби във вход "Б" на административната сграда на ОА Перник - поетапно строителство - етап1" по "Красива България" към МТСП	Подмяна на два броя асансьорни уредби във вход "Б" на административната сграда на ОА Перник - поетапно строителство - етап1	Целта на проекта е поетапно да бъдат подменени 2-те асансьорни уредби в сградата на ОА Перник	С проекта се осъществи подмяна на лявата /едната/ асансьорна уредба и това допринесе сградата да се превърне в по-добро и приветливо място за гражданите на областта, които ежедневно прибегват до услугите на държавните институции.	99 945 лв
10.05.2014г. - 31.04.2015г.	Проект „Надграждане на усилията за повишаване на квалификацията и професионализма	Провеждане на изнесени обучения, за служителите на ОА Перник в Института по публична администрация , също така обучения по английски език и компютърна	Повишаване на административния капацитет в област Перник	Придобиване на специализирани умения, усъвършенстване знанията по компютърна грамотност и английски език, придобиване на знания по отношение начини за управление	89 969.60л ева

	на служителите от Областна администрация Перник". по Оперативна програма административен капацитет по ОПАК	грамотност; семинари по "Умения за управление на стреса и упавление на времето" и „ Комуникативни и презентативни умения“;		на стреса и времето, комуникативни и презентативни умения.	
04.06.2013г. - 04.09.2014г.	Проект "Повишаване на административния капацитет в област Перник за интегрирано устойчиво планиране на градска среда и енегийна ефективност, професионална етика и етично регулиране" по ОПАК	Организиране на обучение от 2 модула, предназначено за служители от администрацията повишаване на административния капацитет в администрацията на област Перник	Повишаване на административния капацитет в област Перник за интегрирано устойчиво планиране на градски среди и енергийна ефективност и придобиване на умения по професионална етика и етично регулиране в държавната администрация.	Участниците: <ul style="list-style-type: none"> • прилагат принципите за устойчиво градско развитие • имат ясно познание относно политики и методи за устойчиво градско развитие • прилагат устойчиви политики и методи при планирането на територията и разработката на стратегическите документи 	60 191.03 лв.

				<p>и планове за развитие в следващия програмен период</p> <ul style="list-style-type: none">• познават и прилагат метод за оценка на устойчиви градски структури при планирането на територията• имат придобити практически умения за решаване на етични дилеми и конфликти• имат придобити знания и умения по етично регулиране в държавната администрация	
--	--	--	--	---	--