

СПЕЧЕЛЕНИ, ЗАВЪРШЕНИ И В ПРОЦЕС НА ПОДГОТОВКА ПРОЕКТИ НА ОБЛАСТНА АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРНИК ОТ 2014 г. – ДО МОМЕНТА

ПЕРИОД НА ИЗПЪЛНЕНИЕ	НАИМЕНОВАНИЕ НА ПРОЕКТА/ПРОГРАМАТА	КРАТКО ОПИСАНИЕ НА ПРОЕКТА	ЦЕЛИ НА ПРОЕКТА/ПРОГРАМАТА	РЕЗУЛТАТИ	СТОЙНОСТ В ЛЕВА
01.06.2018 – 30.11.2018 г.	„Регионална програма за заетост” към Агенция по заетостта	Осигуряване заетост на 4 безработни лица, за поддръжка на сградата на Областна администрация Перник	Да намали безработицата и да осигури заетост чрез поддържане и опазване на обекти - държавна собственост	Осигурена заетост на 4 безработни лица	15 200 лв.
01.02.2018 – 30.10.2018 г.	„Старт на кариерата” към Агенция по заетостта	Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на 2-ма безработни младежи, завършили своето висше образование.	Улесняване на прехода между образование и заетост сред младежите.	1.Ограничаване разпространението на безработицата сред младежите и нейната продължителност 2.Преодоляване на социалните последици от безработицата сред младежите	12 876 лв.
08.08.2018 – 08.11.2018 г.	„Създаване на условия за пълноценна интеграция, в работна среда, на служител с увреждане” към МТСП чрез Агенция за хората с увреждания	Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на служител с увреждане. Повишена ефективност и ефикасност на дейността на	Създаване на безопасни и здравословни условия на труд на служител с намалена трудоспособност. Достигане на възможно	Подобрена работна среда в администрацията за служител с увреждане. Създадените условия на труд благоприятстват пълноценната професионална изява и реализират превенция на	6 483 лв.

		служителите с увреждания от ОА –Перник. Местоположение – сградата на Областна администрация Перник, гр. Перник; община Перник	най-ниски нива на риск от рецидивизиране на неговото заболяване и превенция на професионални заболявания.	рисковете.	
13.02.2017 – 12.11.2017 г.	„Старт на кариерата” към Агенция по заетостта	Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на 2-ма безработни младежи, завършили своето висше образование.	Улесняване на прехода между образование и заетост сред младежите.	1.Ограничаване разпространението на безработицата сред младежите и нейната продължителност 2.Преодоляване на социалните последици от безработицата сред младежите	11 780 лв.
23.11.2016 – 23.11.2018 г.	СВ007.1.21.040 "Инвестиция в здравето и просперитета на младежта в българо-сръбския регион" по Програма за трансгранично сътрудничество Интеррег-ИПП България-Сърбия	Инвестиционна подкрепа за изграждане на по-добра среда за обучение и развитие на младежта в гр. Перник, чрез използване на партньорски модели в сферата на икономическото, социално и екологично предприемачество, както и създаване на младежки мрежи от двете страни на границата. Предвижда се изграждане на дребно-мощна инфраструктура и спортни съоръжения за осигуряване на физическа достъпност до младежка,	Да се изградят умения за предприемачество, екипна работа и изграждане на личностни качества у младите хора; Да се подобри материалната база за спорт, физическо възпитание и извънучилищни дейности; Да се създаде възможност за отдих и спорт; Да се създаде възможност за	Повишаване нивото на информираност на родители, учители и широката общественост какви са социалните последици от затлъстяването. Подобряване на възможностите за обучение за професионално образование и предприемачество. Укрепване на териториалното сближаване в Трансграничния регион чрез развитие на социалната инфраструктура в областта на спорта.	593684,01 евро

		<p>образователна и развлекателна инфраструктура. Локацията на обекта от Българска страна е училищен двор на Професионална гимназия по енергетика и минна промишленост "Христо Ботев" и Професионална гимназия по облекло и туризъм "Свети Иван Рилски", находящи се в гр. Перник, ул."Силистра" N10. Областна администрация Перник е партньор по проекта, а водещ партньор е Градска община Червени кръст.</p>	<p>Професионална и социална реализация в граничната зона; Да се създадат предпоставки за балансирано и устойчиво развитие на граничния регион между България и Сърбия.</p>		
<p>23.11.2016 – 23.11.2018 г.</p>	<p>СВ007.1.11.220 "Туризм и традиции - цветни, забавни, атрактивни" по Програма за трансгранично сътрудничество Интеррег-ИПП България-Сърбия</p>	<p>Разработване на проект в партньорство с община Ниш, по приоритет 1 - Устойчив туризъм, специфична цел 1 – Атрактивност на туризма, където основни обекти ще бъдат: от българска страна – Създаване на музей на маските и кукерското наследство в с. Кошарево, а от сръбска страна – създаването на туристическа атракция,</p>	<p>Цел на проекта: Балансирано и устойчиво развитие на граничния регион между България и Сърбия.</p> <p>Специфични цели: - Оползотворяване на нематериалното наследство за развитие на туризма</p>	<p>Откриване на два нови туристически обекти, създадени в с. Кошарево, България и с. Видрище, Сърбия, както и запазване на традициите, които са ни съхранили като народ.</p>	<p>598501,52 евро</p>

		базирана на природните ресурси на община Ниш. В допълнение се предвиждат и дейности по популяризиране на обектите и движимото културно наследство на региона, както и управление на проекта.	- Участие на местните общности в мерки за устойчиво развитие		
01.11.2016 – 01.03.2017 г.	Национална програма "Помощ за пенсиониране"	Осигуряване на трудова реализация на двама безработни в неравностойно положение на пазара на труда	Подкрепа за преход от безработица към работа и пенсиониране на безработни лица над 58 г., които активно търсят работа и са регистрирани в ДБТ.	Подкрепа за преход от безработица към работа и пенсиониране	4 887,53 лв.
01.11.2016 - 28.02.2017 г.	„Регионална програма за заетост” към Агенция по заетостта	Осигуряване заетост на 5 безработни лица, за поддръжка на сградата на Областна администрация Перник	Да намали безработицата и да осигури заетост чрез поддържане и опазване на обекти - държавна собственост	Осигурена заетост на 5 безработни лица	6 884,44 лв.
01.02.2016 – 31.10.2016 г.	„Старт на кариерата” към Агенция по заетостта	Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на 3-ма безработни младежи, завършили своето висше образование.	Улесняване на прехода между образование и заетост сред младежите.	1.Ограничаване разпространението на безработицата сред младежите и нейната продължителност 2.Преодоляване на социалните последици от безработицата сред младежите	10 620 лв.

28.09.2015 – 30.09.2017 г.	Национална програма „Заетост и обучение на хора с трайни увреждания” към МТСП чрез Агенция по заетостта	Разкриване на едно работно място в ОА – Перник за заетост и обучение на хора с трайни увреждания	Заетост и обучение на хора с трайни увреждания	Осигурена трудова заетост на едно безработно лице	14 100 лв.
01.07.2015 – 31.10.2015 г.	Проект „Подкрепа за заетост” по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси”	Осигуряване на временна заетост на трайно безработни лица с ниска квалификация на труд. Социализиране на тази група от хора, чрез провеждане на ежемесечни обучения в съответствие със сферата на работа.	Социализиране на група от хора, чрез провеждане на ежемесечни обучения и създаване на временна заетост в съответствие със сферата на работа.	Придобит опит и трудов стаж чрез работа в държавни институции.
15.05.2015 – 15.09.2015 г.	По-добри възможности за пълноценна реализация и интеграция на служителите с увреждания чрез приспособяване и оборудване на работните им места към Министерство на труда и социалната политика Агенция за хората с увреждания	Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на хората с увреждания в администрацията. Повишена ефективност и ефикасност на дейността на служителите с увреждания от ОА – Перник Местоположение – сградата на Областна администрация Перник, гр. Перник; община Перник	Ефективно социално включване на хората с трайни увреждания в обичайна работна среда. Равнопоставеност и равни възможности за труд за хората с увреждания. Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд на хората с увреждания в администрацията. Повишена ефективност	Подобрена работна среда в Администрацията за двама служители. Създадените условия на труд благоприятстват пълноценната професионална изява и реализират превенция на рисковете.	27 326 лв.

			и ефикасност на дейността на служителите с увреждания от ОА – Перник Местоположение – сградата н Областна администрация Перник, гр. Перник; община Перник		
01.04.2015 - 01.10.2015 г.	„Регионална програма за заетост” към Агенция по заетостта	Осигуряване заетост на 5 безработни лица, за поддръжка на сгради държавна собственост	Да намали безработицата и да осигури заетост чрез поддръжане и опазване на обекти - държавна собственост	Осигурена заетост на 5 безработни лица	20 000 лв.
01.02.2015 – 01.11.2015 г.	„Старт на кариерата” към Агенция по заетостта	Осигуряване на възможност за придобиване на трудов стаж на 4-ма безработни младежи, завършили своето висше образование.	Улесняване на прехода между образование и заетост сред младежите.	1.Ограничаване разпространението на безработицата сред младежите и нейната продължителност 2.Преодоляване на социалните последици от безработицата сред младежите 3. Успешно завършили програмата – 2 лица
01.05.2014 – 30.04.2015 г.	Програма „Учене през целия живот“ по проект, осъществяван с директната финансовата подкрепа	Осъществяване на широко мащабно обучение на представители на общинските и областните	Създаване на комплексен инструментариум от методологии, матрици,	Разработени местни Планове за превенция и ограничаване на младежката безработица	3 633 евро

	на Европейската комисия	<p>администрации с цел тези органи на местната власт да могат да изготвят самостоятелно своите местни специализирани планове, ползвайки собствения си административен и експертен капацитет.</p> <p>Институтът за следдипломна квалификация – отделение при УНСС, Институтът за подготовка на служители в международни организации, Конфедерацията на труда „Подкрепа“, Областна администрация Перник и Регионален инспекторат по образованието-Благоевград са партньори по този проект.</p>	<p>ръководства и други помощни средства, които да позволят на българските общини и областни администрации самостоятелно да разработят свои местни Планове за превенция и ограничаване на Младежката безработица.</p>		
28.05.2014 – 27.01.2015 г.	Национална програма „СИГУРНОСТ“ към МТСП	<p>Създаване на временна заетост на 200 бр. безработни лица за 8 месеца с заплата от 340 лв. на длъжност „пазач опазване обществения ред“ в 6 общини на територията на област Перник.</p>	<p>Ограничаване на безработицата чрез осигуряване на заетост в дейности по опазване на обществения ред в населени места с високо равнище на безработица</p>	Осигурена заетост на 200 бр. лица от Област Перник за срок от 8 месеца.	555 041 лв.

18.03.2014 г.	Проект "Подмяна на два броя асансьорни уредби във вход "Б" на административната сграда на ОА – Перник Поетапно строителство – етап 1" по Проект "Красива България" към МТСП	Подмяна на два броя асансьорни уредби във вход "Б" на административната сграда на ОА Перник-поетапно строителство – етап 1	Целта на проекта е поетапно да бъдат подменени 2-те асансьорни уредби в сградата на ОА - Перник	С проекта се осъществи подмяна на лявата /едната/ асансьорна уредба и това допринесе сградата да се превърне в по-добро и приветливо място за гражданите на областта, които ежедневно прибягват до услугите на държавните институции.	99 945 лв.
10.05.2014 – 30.04.2015 г.	Проект „Надграждане на усилията за повишаване на квалификацията и професионализма на служителите от Областна администрация Перник” - Оперативна програма „Административен капацитет“	Провеждане на изнесени обучения, за служителите на ОА – Перник в Института по публична администрация; обучения по английски език; компютърна грамотност; семинари по "Умения за управление на стреса и управление на времето" и „Комуникативни и презентативни умения”	Повишаване на административния капацитет на служителите в Областна администрация Перник	Придобити специализирани умения, усъвършенствани знанията по компютърна грамотност и английски език, придобити знания по отношение начини за управление на стреса и времето, придобити комуникативни и презентативни умения.	89 969,60 лв.
04.06.2013 – 04.09.2014 г.	Проект "Повишаване на административния капацитет в област Перник за интегрирано устойчиво планиране на градска среда и енергийна ефективност, професионална етика и етично регулиране" по	Организиране на обучение от 2 модула, предназначено за служители от Администрацията.	Повишаване на административния капацитет в област Перник за интегрирано, устойчиво планиране на градски среди и енергийна ефективност и придобиване на умения по	Обучените по проекта придобиват умения за прилагане принципите за устойчиво градско развитие; имат ясно познание относно политики и методи за устойчиво градско развитие; прилагат устойчиви политики и методи при планирането	60 191,03 лв.

	Оперативна програма „Административен капацитет“		професионална етика и етично регулиране в държавната администрация.	на територията и разработката на стратегическите документи и планове за развитие в следващия програмен период; познават и прилагат метод за оценка на устойчиви градски структури при планирането на територията; имат придобити практически умения за решаване на етични дилеми и конфликти и имат придобити знания и умения по етично регулиране в държавната администрация.	
--	---	--	--	---	--